



COPIA

AZIENDA SPECIALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
PENSIONATO PER ANZIANI "CASA DEL SORRISO"
COMUNE DI ANDORNO MICCA
PROVINCIA DI BIELLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 21

Oggetto: incremento stipendio Direttore

L'anno duemilaventiquattro addì sei del mese di dicembre alle ore 17.30 nella sala delle adunanze, previa regolare convoca e l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della A.S.S.S.A. Pensionato per anziani "Casa del Sorriso".

Sono presenti i consiglieri:

1) Francesco FRANCESCA GHERRA	Presidente
2) Edoardo MAGENGA	Vicepresidente
3) Claudia MODA	Consigliera
4) Luca FORGNONE	Consigliere

Il Presidente Francesco FRANCESCA GHERRA constata che l'adunanza odierna è stata regolarmente convocata, che è presente il numero legale e quindi che è validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno. Mette quindi in trattazione l'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dello Statuto dell'Azienda il presente verbale è redatto dal Vicepresidente Edoardo MAGENGA, per ragioni di opportunità, trattandosi argomenti interessanti il Direttore.

1



RELAZIONE DEL PRESIDENTE

Il Presidente Francesco FRANCESCA GHERRA presenta al Consiglio di Amministrazione la situazione contrattuale del Direttore Gian Luca ENRICO. Ricorda che il Direttore è stato assunto, con delibera n. 8 del 24/04/2015 del Consiglio di Amministrazione in carica al tempo, a partire dalla data 01/05/2015. Il Direttore è stato assunto per le sue qualifiche professionali, alle quali è stata aggiunta l'attribuzione di Responsabile di Struttura ai sensi della D.G.R. n. 11-5951 del 17/06/2013 poi sostituita dalla D.G.R. n. 8-8872 del 06/05/2019.

Al Direttore era stata riconosciuta una remunerazione composta da quanto previsto al livello Q del CCNL Istituzioni Socio Assistenziali - Uneba più una indennità collegata alla specifica funzione di Direttore Responsabile di Struttura. Attualmente tale indennità di funzione è pari a mensili euro 1.220,00 di cui euro 100,00 previsti come minimo contrattuale dal CCNL di riferimento.

L'attuale Consiglio di Amministrazione ha analizzato la remunerazione complessiva del Direttore: è stato esaminato il quadro complessivo delle remunerazioni del personale dipendente effettuando le debite comparazioni in base a responsabilità, compiti, applicazione, efficacia ed efficienza delle azioni; sono stati inoltre presi in esame i risultati operativi, le azioni intraprese e la loro favorevole ricaduta sulla gestione globale della Casa, così come la dimostrazione di un impegno professionale teso al miglioramento del servizio reso dalla struttura residenziale, il superamento di alcune criticità e la formazione continua del personale infermieristico ed OSS.

In considerazione di tutto quanto sopra esposto ed, in particolare, dell'ottima gestione dell'emergenza pandemica da Covid-19 e della sempre maggiore competenza derivante anche dal recente conseguimento della Laurea in Scienze dell'Amministrazione Aziendale, in un'ottica di meritocrazia e di fidelizzazione, si propone di valutare delle ipotesi di adeguamento della remunerazione del Direttore incrementando l'indennità di funzione di Direttore Responsabile di Struttura.



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Presidente;
- Esaminato il quadro complessivo delle remunerazioni del personale dipendente ed effettuate le debite comparazioni interne ed esterne in base a responsabilità, compiti, applicazione, efficacia ed efficienza delle azioni;
- Analizzate mansioni e responsabilità del Direttore come previste dallo Statuto dell'Ente;
- Ritenute positive le iniziative prese dal Direttore nel periodo pandemico e fino al momento attuale;
- Verificati i risultati operativi delle azioni del Direttore e la loro favorevole ricaduta sulla gestione globale della Casa;
- Esaminate le diverse ipotesi di adeguamento della remunerazione del Direttore in relazione alle osservazioni sopra riportate;
- Preso atto della presenza e dell'impegno in struttura dimostrata dal Direttore, con una flessibilità ed una disponibilità che supera i termini contrattualmente previsti;
- Viste le competenze dimostrate dal Direttore, impreziosite ancor più dal recente conseguimento della Laurea in Scienze dell'Amministrazione Aziendale.

Con voti favorevoli unanimi, in assenza del Direttore

DELIBERA

- di prendere atto dei risultati ottenuti dal Direttore Gian Luca ENRICO in questi ultimi 5 anni di attività;
- di rivedere il quadro complessivo della remunerazione del Direttore, dopo verifica e comparazione fra ruoli, competenze e responsabilità espresse in struttura;
- di confermare al Direttore Gian Luca ENRICO l'inquadramento contrattuale previsto al livello Q del CCNL Istituzioni Socio Assistenziali - Uneba;
- di incrementare, a decorrere dal 01/01/2025, la predetta indennità di funzione spettante al sig. Gian Luca ENRICO in qualità di Responsabile di Struttura, dell'ulteriore importo mensile di euro 100,00 e così determinandola in complessivi euro 1.320,00 mensili;
- Di dare incarico al Presidente sig. Francesco FRANCESCA GHERRA di modificare la lettera di assunzione del Direttore sig. Gian Luca ENRICO, al fine di adeguarla alla presente delibera;
- Di dichiarare il presente atto, con separata votazione favorevole unanime, immediatamente eseguibile.



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Il Verbalizzante

f.to Francesco FRANCESCA GHERRA

f.to GianLuca ENRICO

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Il Presidente



A.S.S.S.A.
Pensionato per anziani
"Casa del Sorriso"
Andorno Micca (BI)

Il Verbalizzante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ R.P.

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio informatico
del Comune di Andorno Micca per gg.15 consecutivi

dal _____ al _____

L'addetto alla pubblicazione

Il Segretario Comunale

Andorno Micca li